



FÜR FÜHRUNGSTEAMS MIT WIDERSPRÜCHLICHEN ZIELEN

Die Spannungsanalyse

90 Minuten. Ein schriftlicher Befund.
Klarheit, woran es wirklich hakt.

Alle sind sich einig. Nichts bewegt sich.

Sie kennen diese Lage.

- **Der Teufelskreis.** Der Konflikt kehrt größer und teurer zurück.
- **Der unmögliche Auftrag.** Unten kommt ein Widerspruch als Anweisung an.
- **Die Fehldiagnose.** Ein Zielkonflikt wird zum Kulturthema erklärt.

Das liegt nicht an Ihnen.

Gleicher Raum. Anders geführt.

Die Spannungsanalyse macht aus dem diffusen Dauerkonflikt **klar benannte Anforderungen** – jede mit eigener Berechtigung.

Der Druck verschwindet nicht. Er wird bearbeitbar.

Danach arbeiten Sie nicht mehr an Symptomen.

So läuft die Analyse

1



Wer erwartet was?

Alle Anforderungen, die auf die Initiative wirken, kommen auf den Tisch.

Wer fordert was – und warum zu Recht?

2



Wo kollidieren sie?

Wir benennen, welche Anforderungen gegeneinander wirken.

Welche lassen sich nicht zugleich erfüllen?

3



Was blockiert das?

Wir klären, was dadurch stillsteht und als Rückfrage bei Ihnen landet.

Wo liefern Teams trotz Anschlag weniger?

Das nehmen Sie mit

Ein schriftliches Ergebnisdokument.

- **Überblick** über alle Anforderungen
- **Klarheit**, woran es hakt
- **Einschätzung** zu nächsten Schritten

Für wen die Analyse gedacht ist

- Geschäftsführung, Vorstand, Bereichsleitung
- Initiative, die trotz Aufmerksamkeit stockt
- Akzeptanz dafür, dass Änderungen nicht von heute auf morgen möglich sind
- Bereitschaft zur Besprechung im Führungskreis



Jörg Malang

Über 20 Jahre Führung auf C-Level, u. a. bei XING, Kelkoo, Betsson und DERTOUR. Executive PhD zu Paradoxien, Antwerp Management School.

Erstgespräch vereinbaren

Unverbindlich. Die Entscheidung bleibt bei Ihnen.

